

# TOEZICHTVISIE RAAD VAN TOEZICHT SINT MAARTENSKLINIEK

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 2 maart 2023



Sint Maartenskliniek

## Het kompas voor toezicht

De missie van de Sint Maartenskliniek is het kompas van de Raad van Toezicht. De Maartenskliniek is dé kliniek voor houding en beweging en wordt in die zin herkend en erkend door patiënten, verwijzers, samenwerkingspartners en zorgverzekeraars. Voor patiënten is de Maartenskliniek het expertise- en behandelcentrum waardoor zij beter kunnen bewegen, functioneren en participeren in hun dagelijks leven.

## Ankerpunten in het kompas

De kernwaarden van de Maartenskliniek zijn de ankerpunten in het kompas van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht sluit bij haar toezicht aan bij de kernwaarden van de Maartenskliniek:

- **Mensgericht:** aandacht voor de patiënt, zo dichtbij mogelijk.
- **Excellent:** de beste behandeling en zorg voor de patiënt.
- **Innovatief:** We blijven onderzoeken en innoveren. Met de beste partners binnen en buiten de zorg.
- **Ondernemend:** De allerbeste zorg op de meest efficiënte wijze.

## Rollen Raad van Toezicht

Wij zien de volgende rollen van de Raad van Toezicht:

- Toezicht: beoordeling van prestaties van het bestuur en van de organisatie als geheel in het licht van missie en visie en de doelen die we samen hebben afgesproken. We oordelen vooral op consistentie van beleid en uitvoering en hechten daarom aan een goede verslaglegging van de overwegingen bij beleid. We nemen daarbij altijd het belang van de patiënt als uitgangspunt.
- Het verlenen van goedkeuring aan jaarstukken, het strategisch plan, het bestuursreglement en andere statutair en in de relevante reglementen vastgelegde onderwerpen.
- Klankbord functie: advisering op basis van kennis en expertise en zo nodig informatie van elders; een advies is geen opdracht voor de Raad van Bestuur.
- Werkgeverschap: het bepalen van de omvang en samenstelling van het bestuur, selectie van passende bestuurder(s), het bepalen van het bezoldigingsbeleid, en jaarlijks en beoordeling van functioneren van bestuurder(s) Bij goed werkgeverschap hoort ook aandacht voor de ontwikkeling en het welzijn van de bestuurders. We staan jaarlijks stil bij de samenwerking tussen bestuurders en CMT en de samenwerking tussen bestuurders en RvT.

## Waar staan wij voor

- De Raad van Toezicht is transparant en opereert vanuit vertrouwen in elkaar en in de Raad van Bestuur. Dat betekent dat wij van elkaar en in relatie tot de Raad van Bestuur weten wat wij vinden en doen. Wij voeren daarover het gesprek en informeren elkaar en werken als één geheel als Raad van Toezicht. Samenwerking, loyaliteit, zorgvuldigheid en scherpheid vinden wij belangrijk. De Raad van Toezicht voert het debat waarbij alle standpunten en argumenten op tafel komen, met een constructieve dialoog als RvT onderling en met de RvB over de onderwerpen die op de agenda staan. In het debat zijn we hard/scherp op de inhoud maar zacht op de relatie. De Raad van Toezicht is consensus gedreven.

[Lees verder >](#)

- De Raad van Toezicht laat zich vanuit een nieuwsgierige en open grondhouding informeren. In de eerste plaats door de Raad van Bestuur en verder, met medeweten van de Raad van Bestuur, op andere manieren door contacten met gremia of medewerkers, bijvoorbeeld tijdens diners met VMS, managementteam en de OR, en externen. Wij nodigen de Raad van Bestuur actief uit om dilemma's en complexe vraagstukken in te brengen, waarover wij met hen van gedachten kunnen wisselen.
- De diverse achtergronden en verschillende perspectieven van de leden van Raad van Toezicht zien wij als een kracht. Een verkennende, nieuwsgierige houding en uitstel van oordeel zijn kenmerken van onze stijl en stimuleren wij. We durven ons kwetsbaar op te stellen en nodigen elkaar uit om ook nieuwe en/of onverwachte invalshoeken in te brengen en hebben daar een activerende houding in.
- De Raad van Toezicht houdt toezicht op afstand en in nabijheid. Toezicht houden is in onze visie een afgeleide activiteit, wij zitten in die zin veel "op onze handen": het bestuur heeft bestuurlijke opgaven, die in samenspraak met de Raad van Toezicht tot stand zijn gekomen en de Raad van Toezicht ziet er op toe dat deze gerealiseerd worden. Wij zijn nabij al naar gelang inhoud en dringendheid van bestuurlijke thema's dit vragen.
- De Raad van Toezicht is in beweging. "Mee-ademen" met en aansluiten bij wat de patiënt, de organisatie of de samenleving nodig heeft, is kenmerkend voor onze stijl. Afhankelijk van de behoeften en de opgaven zijn wij beschouwend en observerend of gaan we juist actief de dialoog aan ten behoeve van verkenning en meningsvorming. Om te kunnen bepalen hoe wij mee moeten bewegen, halen wij informatie op bij de Raad van Bestuur en ook andere gremia, zoals de VMS, OR en PAR. Ook in de agenda van onze vergaderingen bewegen we mee in wat de behoeften en opgaven van dat moment zijn en maken we keuzes in onderwerpen/thema's.
- De kernwaarden van de Sint Maartenskliniek worden door de Raad van Toezicht als volgt vertaald in haar gedrag:
  - **Mensgericht.** Centraal staat de patiënt en het verlenen van de beste zorg voor iedere patiënt. Wij houden vanuit dit uitgangspunt toezicht vanuit verschillende perspectieven. De perspectieven van patiënt, de organisatie en haar medewerkers en de samenleving zijn leidend in alle rollen en activiteiten die de Raad van Toezicht heeft. De buitenwereld wordt hierin meegenomen. De Raad van Toezicht is zich ervan bewust dat de Sint Maartenskliniek onderdeel uitmaakt van een keten om haar patiënten zo goed mogelijk te bedienen.
  - **Excellent.** De Raad van Toezicht daagt zichzelf uit op excellentie in kennis en ervaring, inzet en relaties met elkaar en met de organisatie en haar medewerkers.
  - **Innovatief.** De Raad van Toezicht stimuleert verbeteringen actief. Dat doen wij door experimenten te steunen en ons te richten op de kansen en mogelijkheden van vernieuwingen, om ons aanbod voor de patiënt telkens weer te verbeteren. Uitproberen heeft onze voorkeur boven het onverkort handhaven van het bestaande. Centraal daarin staan nieuwsgierigheid, reflectie en een positief kritische opstelling.
  - **Ondernemend.** De Raad van Toezicht heeft oog en oor voor regionale, landelijke en globale ontwikkelingen in de zorg en spiegelt daaraan mede het acteren van de Sint Maartenskliniek. Wij toetsen of het beter kan en moedigen de organisatie aan om daarnaar te handelen. Daadkracht én behoedzaamheid is voor ons essentieel. Het lef om besluiten te nemen, actief te handelen - of juist niet te doen - en doorzetten vormen daarvoor de kern.